

# **Munkabiztonsági és foglalkozás egészségügyi szabályzat**

**2024**

## Bevezető

Az **Iskola** - munkavédelmi szabályozásának rendszerét az 1993. XCIII. törvény a Munkavédelemről az 5/1993.(XII. 26.) MüM rendelet a törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról, valamint az érvényben lévő jogszabályok és rendelkezések határozzák meg.

### I.

#### **Munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi Szabályzat (MFESZ) célja, hatálya.**

##### 1.1. A Szabályzat célja

A szabályzat célja, hogy az **Iskola** egészére kiterjedően egységes szempontok szerint rögzítse a munkavédelmi feladatait, az alkalmazás munkavédelmi feltételeit, a munkavédelmi oktatás rendjét, az egyéni védőeszközök, védőitalok és tisztálkodási szerek juttatásának szabályait, valamint a munkavégzésre vonatkozó általános munkavédelmi követelményeket, továbbá meghatározza a munkavédelmi eljárás rendjét.

##### 1.2. Szabályzat hatálya

A szabályzat hatálya kiterjed:

Az **Iskola** összes dolgozójára.

##### 1.3. **2024. március 26-án** lép hatályba.

1.4. A munkavédelemről szóló törvény előírása szerint 3 évente felül kell vizsgálni, illetve el kell végezni a munkahelyi kockázat elemzést, a kockázat elemzés eredményeit amennyiben szükséges át kell vezetni a szabályzaton.

1.5. A MFESZ megszegése miatt bekövetkező cselekmény vagy esemény jogi felelősséget érvényesítő eljárást vonhat maga után.

1.6. Mind az **Iskola** mind a munkavállaló a szabályzat rendelkezéseinek megszegésével okozott kárért anyagi felelősséggel tartozik.

## II.

### Munkavédelmi ügyrend

#### Az iskola vezetőinek munkavédelmi jog- és feladatköre

##### 2.1. Az iskola vezetőjének feladatai

- biztosítja az egészséges és biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeit;
- gondoskodik - a munkakörülmények tervszerű fejlesztéséről,
- a munkavédelmi szervezet létrehozásáról, - a végrehajtás ellenőrzéséről.
- kivizsgálja a munkabaleseteket, súlyos esetekben megteszi a szükséges jelentéseket; - engedélyezi veszélyes létesítmények, berendezések működését, ill. közvetlen balesetveszély esetén gondoskodik azok elhárításáról;
- gondoskodik az egyéni védőeszközök beszerzéséről és kellő időben való kiadásáról; - egy személyben az **iskolamunkavédelem**ért felelős vezetője.

#### Közvetlen munkahelyi vezetők jog- és hatásköre

##### 2.2. Munkavédelmi vezető az iskola helyettes vezetője.

Az **iskola** vezetőjének felelősségének érintetlenül hagyása mellett az **iskola Munkavédelmi vezetője**.

Feladatait a szakmai feladatainak ellátása mellett kapcsolt munkakörben látja el.

Kötelessége a munkavédelem szervezése, irányítása és rendszeres ellenőrzése.

Kötelessége gondoskodni a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető műszaki állapot fenntartásáról.

##### 2.3. Munkavállalók munkavédelmi kötelességei

A munkavállaló csak biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban és a munkavégzésre vonatkozó szabályok, megtartásával végezhet munkát, így különösen köteles:

- a rendelkezésre bocsátott munkaeszközök biztonságos állapotáról meggyőződni, a tőle elvárható módon azt rendeltetésnek megfelelően, használni, a számára előírt karbantartási feladatokat elvégezni;
- az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;
- a munkavégzéshez az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni, munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;
- munkája elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során, alkalmazni;
- részére előírt orvosi vizsgálaton részt venni;
- veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy arra intézkedést kérni felettesétől;

- balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni

### III.

#### A munkavédelmi oktatás és továbbképzés rendje

##### 4.1. A munkavédelmi oktatás célja:

- a munkavállaló elsajátítsa, ill. bővítse a munkaköréhez szükséges munkavédelmi ismereteket;
- a munkavállalók a rájuk bízott feladatokat munkavédelmi szempontból is kifogástalanul lássák el, valamint a - szakmailag elvárható mértékű - műszaki megelőzést munkavégzésük során alkalmazzák;
- tevékenyen működjenek közre a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésében.

##### 4.2. Általános előírások:

A munkavédelmi oktatás tananyagának és tematikájának összeállítása során az általános munkavédelmi ismeretek mellett figyelemmel kell lenni a munkakörre és a munkavégzés helyi sajátosságaira.

Az oktatást végzőnek szóban (esetleg írásban), valamint munkakörtől függően gyakorlatban kell meggyőződnie arról, hogy a munkavállaló az oktatott anyagot elsajátította és azt a tevékenysége során alkalmazni tudja.

Az oktatást a munkavállaló tényleges munkába állása előtt meg kell kezdeni és egy héten belül be, kell fejezni.

Az oktatott anyag elsajátításáig a munkavállaló csak ezzel megbízott személy felügyelete mellett foglalkoztatható.

Azt a munkavállalót, aki az oktatáson, önhibáján kívül nem vett részt, vagy az oktatott tananyagot nem sajátította el, az akadály megszűnésétől, ill. sikertelen beszámoltatástól számított 15 napon belül újabb oktatásban kell részesíteni.

Azt a munkavállalót, aki kétszer megismételt oktatás után sem sajátította el a munkaköréhez szükséges munkavédelmi ismereteket, továbbá aki az oktatáson önhibájából, figyelmeztetés ellenére nem vett részt, az adott munkavégzéstől el kell tiltani és erre az időre részére munkabér nem fizethető ki.

Az oktatás időtartama egy óránál kevesebb nem lehet.

Az oktatást munkaidőben kell megtartani, a munkavállalót az emiatt kiesett időre átlagkeresete illeti meg.

Az oktatás időtartamát, az oktatást végzőnek úgy kell meghatározni, hogy a munkavállaló a biztonságos munkavégzéshez szükséges jártasságot megszerezze.

A közvetlen munkahelyi vezető munkavédelmi oktatás időpontjáról a munkavállalót köteles időben, de legalább 24 órával előtte tájékoztatni.

Az oktatást végzőnek különös figyelmet kell fordítania az ún. első munkahelyes munkavállalókra, a rövid szakmai gyakorlattal rendelkezőkre, diákokra.

Az oktatás tárgyi, anyagi eszközeit és feltételeit a gazdálkodó egység vezetőjének feladata biztosítani.

#### **4.3. A munkavédelmi oktatás főbb tartalmi követelményei:**

- a munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok által előírt munkáltatói köteleességek, munkavállalói kötelezettségek, és a számára biztosított jogok;
- a jogszabályoknak a munkavállaló beosztásával, ill. munkájával összefüggő előírásai;
- a biztonságos munkavégzéshez szükséges technológiai, műveleti, kezelési és karbantartási utasítások;
- a munkavégzéssel járó, a helyi körülményekből adódó veszélyek, ártalmak, azok elhárításának módja, a rendkívüli helyzetben tanúsítandó magatartás;
- az alkalmazott eszközök, anyagok, továbbá védőeszközök helyes használata;
- a biztonságos és egészséges munkavégzéssel kapcsolatos közlekedés-biztonsági, egészségügyi, tűz- és környezetvédelmi előírások, valamint elsősegély nyújtási ismeretek.

#### **4.6. Munkavédelmi oktatás**

##### **4.6.1 Az új belépő munkavállalókat előzetes oktatásban kell részesíteni a munkájának megkezdése előtt, az első munkanapján.**

Az oktatás szempontjából új belépőknek kell tekinteni azt a munkavállalót, aki

- az **iskolával** új munkaviszonyt (próba-, meghatározott-, határozatlan időre, kiegészítő munkára, mellék vagy másodállásban) ill. egyéb, munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít;
- az **iskolán** belül munkahelyet vagy munkakört változtató,
- hat hónapot meghaladó távollét után ismét munkába áll, a területén munkát végez, de annak állományába nem tartozik,
- alkalmi munkát végez.

##### **4.6.2. Ismétlődő oktatás**

Az ismétlődő elméleti oktatást munkavédelmi szakember által összeállított oktatási tematikával, különösen kiemelten a munkakörre vonatkozóan, évente egy alkalommal, új belépő munkavállaló esetén a munkába állás napján a munka megkezdése előtt előzetes oktatást kell tartani.

**Az oktatás célja** a gyakorlati és elméleti tudás ébrentartása, az egység baleseti helyzetének ismeretében, az esetlegesen megváltozott körülmények ismertetése, begyakorlása, a bekövetkezett balesetek tanulságainak ismertetése.

Az oktatást az oktatási naplóban kell nyilvántartani.

Az ismétlődő oktatás főbb tartalmi követelményei:

- az előző időszak munkavédelmi tapasztalatai;
- a bekövetkezett munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések tanulságai;
- az elkövetkezendő munkavégzéshez kapcsolódó munkavédelmi követelmények;
- a munkavállalókat érintő újabb megjelent jogszabályok, szabványok, előírások, irányelvek ismertetése;
- az általános és speciális munkavédelmi ismeretek átisméltése, felfrissítése.

#### **4.6.3. Rendkívüli oktatások rendje**

Rendkívüli oktatást szükséges tartani, ha olyan azonnali bejelentésre kötelezett munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, vagy sérüléssel nem járó, de a munkavállalókat veszélyeztető esemény történt, mely a munkavállalók számára tanulságul szolgálhat. Illetve, ha a baleseti helyzet kedvezőtlenül alakult, jelentős és azonnali intézkedést igénylő jogszabály módosítás történt, új és az eddigiektől eltérő kezelést igénylő gépet, berendezést, technológiát vezetnek be.

A munkahely veszélyhelyzetének változása, védelmi eljárás módosítása és a biztonságos munkavégzéshez szükséges új ismeretanyag elsajátítása szükséges.

#### **4.7. A munkavédelmi oktatás nyilvántartásának szabályai:**

A munkavédelmi oktatást, az oktatott anyag elsajátításának tényét hitelt érdemlő módon **Munkavédelmi Oktatási Naplóban** kell nyilvántartani.

Az oktatási nyilvántartásnak tartalmaznia kell:

- az oktatás időpontját és időtartamát;
- az oktatás tárgyának megjelölését;
- az oktatás jellegét (előzetes, időszakos, rendkívüli);
- az oktatást végző nevét, munkakörét, aláírását;
- az oktató munkavédelmi vizsgájának időpontját;
- az oktatásra kötelezett nevét, munkakörét, aláírását;
- a beszámoltatás formáját, eredményét;
- az oktatás okát;
- az oktatás formáját;
- a tematika összeállítójának nevét, beosztását;
- esetlegesen az oktatás ellenőrzésének tényét.

A nyilvántartást olyan hozzáférhető helyen kell tárolni, hogy az ellenőrzések alkalmával megtekinthető legyen.

## V.

### **Egyéni védőeszköz, tisztálkodási szerek juttatásának szabályai**

- 5.1. Az **iskola** egyéni védőeszközökkel köteles ellátni a munkavállalót, ha munkakörében, ill. a munkahelyén egészségét vagy testi épségét károsító hatás áll fenn, léphet fel, vagy az egyéni védőfelszerelés biztosítását közegészségügyi érdekek indokolja.
- 5.2. Ha valamely munkafolyamatnál a munkavállalót többféle ártalom érheti, minden egyes ártalomra, ill. az ártalmaktól együttesen védő kombinált egyéni védőeszközt kell biztosítani.
- 5.3. Azokat a munkaköröket és munkahelyeket, ahol védőfelszerelés biztosítása szükséges, valamint a biztosítandó egyéni védőeszköz jegyzékét e szabályzat 3. sz. mellékletében kell szabályozni.
- 5.4. Az **iskola** az adott munkakörben, ill. munkahelyen foglalkoztatott saját munkavállalójával azonos egyéni védőeszközt köteles biztosítani
  - a területén munkát végző, más munkáltató alkalmazásában álló munkavállalónak (kivétel, ha a vállalatok közötti szerződésben kikötik, hogy az utóbbi biztosítja)
  - a kötelező szakmai továbbképzésben lévő munkavállalóknak;
  - a felsőoktatási intézmények, a középiskolák és szaktanfolyamok hallgatóinak, ill. tanulóinak, a szakmunkástanulóknak és az **iskola** munkájában részt vevő iskolai tanulóknak.
- 5.5. Egyéni védőeszközbiztosítása, valamint használata nélkül az előírt munkafolyamatoknál és munkahelyen munkát végezni, ill. végeztetni tilos.
- 5.6. Az egyéni védőfelszerelés biztosítása a közvetlen munkahelyi vezető feladata.
- 5.7. Az egyéni védőeszköz személyhez kötött, kihordási ideje nincs. Védelmi képességének mértékét meghaladó csökkenés esetén a kicseréléséről haladéktalanul gondoskodni kell.

### **Tisztálkodási eszközök és szerek juttatásának szabályai**

- 5.8. Az **iskola** valamennyi munkavállalója részére kézmosási lehetőséget kell biztosítani. Minden mosdóban folyékony szappant és törölközőt, valamint ahol erre higiénés szempontból szükség van, elektromos kézszáritót kell elhelyezni.

## IV.

### MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

6.1. Minden munkahelyet a helyi sajátosságok figyelembevételével úgy kell kialakítani, hogy a munkavégzés a munkavállalók testi épségét, egészségét ne veszélyeztesse, ill. arra ne legyen káros hatással.

6.2. A munkavállaló köteles a biztonságos munkavégzésre egészségileg alkalmas állapotban (kipihent, alkoholos befolyásoltságtól mentesen stb.) megjelenni és munkakörének megfelelő ruházatot, viselni.

6.3. A biztonságos munkavégzés megteremtése érdekében a munkavégzés előtt a közvetlen munkahelyi vezető köteles meggyőződni arról, hogy az irányítása alá beosztott munkavállaló egészségileg, szellemileg, fizikailag alkalmas-e a munka biztonságos elvégzésére.

6.4. A munkáltató köteles az adott munkavégzéshez szükséges védő és biztonsági felszereléseket biztosítani, a munkavállaló azokat köteles rendeltetésszerűen használni. 6.5. A munkavállaló köteles a munkát megtagadni, ha részére a kötelezően előírt védőfelszerelést nem biztosították, vagy a kiadott utasítás az egészségét és közvetlen testi épségét veszélyezteti.

6.6. Rendkívüli körülmények közötti munkavégzés esetén, ha a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonságos előírások nem tarthatók meg, ill., ha a biztonsági állapot csak így ellenőrizhető, elsősorban a következőket kell biztosítani:

- a munka megszervezésére és irányítására, ellenőrzésére felelőst kell kijelölni;
- a veszélyes teret meg kell jelölni, az illetéktelenek, bejutását meg kell akadályozni;
- a veszélyes térben csak a munkavégzéshez feltétlen szükséges számú, azzal megbízott és kioktatott, képzett személy tartózkodhat;
- ha szükséges külön menekülési utat kell kijelölni;
- amennyiben a munkavállalók veszélyeztetettsége, ill. a munka jellege szükségessé teszi, a munka elvégzésének módját írásban kell rögzíteni.

#### **6.7. A KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS egészségügyi és biztonsági feltételeiről az 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet alapján**

**Képernyős munkahely:** olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz, egyéb perifériák és különböző tartozékok: irattartó, munkaszék, munkaasztal vagy munkafelület, telefon valamint a közvetlen munkakörnyezet.

**Képernyő előtti munkavégzés:** képernyő előtti munkavégzésnek minősül az a munkakör, ahol a munkavállaló munkaidejéből legalább négy órán keresztül képernyős eszközt használ.

#### **Képernyő előtti munkavégzésre vonatkozó előírások:**

- A napi munkaidőből a képernyő előtt végzett tevékenység nem haladhatja meg a hat órát.



- A képernyő előtt végzett tevékenység során óránként tíz perc munkaközi szünetet kell tartani. A munkaközi szüneteket összevonni nem lehet.
- A képernyő előtt munkát végző munkavállalókat időszakos szemészeti vizsgálatra kell küldeni.

### **Biztonsági felülvizsgálatok**

#### **6.8. Időszakos és soron kívüli biztonsági felülvizsgálat**

##### **1) Üzembe helyezés feltételei**

- Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban elrendelheti (a továbbiakban: munkavédelmi üzembe helyezés).
- A veszélyes munkaeszközöknek minősül a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott, valamint a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszköz.
- A munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek, illetőleg teljesíti az előírt követelményeket. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.
- Az előzetes vizsgálat során különösen vizsgálni kell, hogy rendelkezésre állnak-e a létesítést végzők (tervező, kivitelező) nyilatkozatai, a munkavédelmi követelmények kielégítését bizonyító mérési eredmények, a munkaeszközre vonatkozó megfelelőségi nyilatkozatok, tanúsítványok, a szükséges hatósági engedélyek, az üzemeltetéshez szükséges utasítások.
- A foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott egyes veszélyes munkaeszközök üzembe helyezésének feltétele, továbbá az adott munkaeszköz vizsgálatán alapuló megfelelőségi tanúsítvány.

##### **2) Az újraindítás feltételei**

- A megfelelőségi nyilatkozatra vonatkozó feltételt kivéve a fenti bekezdésekben előírt rendelkezéseket kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz és technológia újraindítása, áttelepítése esetén is.

##### **3) A próbaüzemeltetés feltételei**

- Veszélyes munkaeszközt, technológiát, annak munkavédelmi üzembe helyezéséig az üzemeltető munkáltató próba- vagy kísérleti jelleggel - kizáró jogszabályi rendelkezés hiányában - legfeljebb 180 nap időtartamra üzemeltetheti.

#### 4) **Időszakos biztonsági felülvizsgálat**

- ✦ A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a meghatározott veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - kivéve a veszélyes technológia esetét - szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.
- ✦ Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot az üzemeltetőnek ötévenként kell elvégeznie, ha jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot nem ír elő.
- ✦ A felülvizsgálat eredményét a felülvizsgálatot végző személynek vagy szervezetnek vizsgálati jegyzőkönyvbe kell foglalnia és - ha a felülvizsgálatot nem az üzemeltető munkáltató végezte - annak egy példányát az üzemeltető munkáltató rendelkezésére kell bocsátania. Az üzemeltető munkáltató a felülvizsgálatot követő vizsgálatig köteles a vizsgálati jegyzőkönyvet megőrizni.
- ✦ A meghatározott munkaeszközt (gépet) a telephelyen kívül csak akkor szabad üzemeltetni, ha az azon elhelyezett jelzésről nyilvánvalóan megállapítható, hogy a felülvizsgálatot a meghatározott időszaknak megfelelően elvégezték.
- ✦ A munkahelyet, az egyéni védőeszközt, a munkaeszközt, a technológiát az üzemeltető munkáltatónak **soron kívül ellenőriznie** kell, ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be. Az ellenőrzés elvégzéséig annak üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani. Az ellenőrzés elvégzése - a veszélyeztetés jellegétől függően - munkabiztonsági, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

#### **Az iskolaterületein kívüli munkavégzés, ill. idegen vállalkozók által végzett munkák**

6.9 Az **iskolaterületén** kívül munkát végző munkavállalóra ugyanaz a munkavédelmi, egészségvédelmi követelmény áll fenn, mint az iskola belső munkahelyeire.

6.10 Az **iskolaterületén** munkát végző idegen vállalkozóknál a jelen szabályzat betartását meg kell követelni.

## Kockázat értékelés

### 6.11.Munkahelyi kockázat értékelés

- A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe. A kockázatértékelés elvégzése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül. A kockázatértékelést a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni.
- A munkáltató a meghatározott kockázatértékelést és megelőző intézkedéseket első alkalommal legkésőbb a munkáltató tevékenységének megkezdésétől számított egy éven belül, azt követően indokolt esetben köteles elvégezni és azt évenként felülvizsgálni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen a kockázatok (munkakörülmények, az alkalmazott technológia, veszélyes anyag, készítmény, munkaeszköz, munkavégzés) lényeges megváltozását, illetőleg új technológia, veszélyes anyag, munkaeszköz, munkaszervezés bevezetését, alkalmazását. Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.

### Tiltó rendelkezések

- 6.12. A munkahelyen szeszeseitelt fogyasztani, ittas munkavállalókat a területére beengedni, vagy ott foglalkoztatni TILOS! Az ittas munkavállalót az iskola területéről haladéktalanul el kell távolítani.
- 6.13. Posztalkoholos (másnapos) állapotban is tilos munkát végezni tilos
- 6.14. Az **iskola** munkahelyein tilos minden olyan magatartás (fegyelmezetlenség, játék, zavarás munkaközben stb.), amely az egészséges és biztonságos munkavégzést akadályozza

### Anyagmozgatással, tárolással kapcsolatos rendelkezések

- 6.15. A közlekedési utakat és a munkahelyek padlózataát folyamatosan olyan állapotban kell tartani, hogy azok elesést, balesetet ne okozzanak.
- 6.16. A munkaeszközök és egyéb eszközök, anyagok tárolását a jellegüknek megfelelően úgy kell megszervezni, hogy azok balesetveszélyt ne idézzenek elő.

- 6.17. Szállítani a szállítandó anyag tulajdonságának és a szállítás módjának megfelelő, arra alkalmas szállító eszközökkel szabad úgy, hogy az se a szállítást, végzőket, se másokat ne veszélyeztessen.
- 6.18. A közlekedési utakat, vészkijáratokat, ajtókat a villamos berendezések kapcsolóit, biztosító tábláit és tokozott elosztószekrényeket, a tűzoltó felszereléseket szabadon kell hagyni, még átmenetileg sem szabad eltorlaszolni, ill. tárolási célra felhasználni.
- 6.19. Az anyagokat úgy kell lerakni, tartókra, állványokra helyezni vagy támasztékokkal biztosítani, hogy hozzáéréssel, nekidőléssel ne legyenek feldönthetők. Az anyagokat csak olyan magasra szabad felrakni, hogy felrakása, ill. levétele biztonságos legyen.

## V.

### **Munkavédelmi eljárások rendje**

#### **Rendkívüli események riasztási, mentési szabályai**

- 6.20. Rendkívüli eseménynek számít munkavédelmi szempontból minden olyan esemény, amely feltétlenül munkabalesettel jár, de jellegénél fogva súlyos, tömeges baleset okozója lehet (pl.: robbanás, gázömlés, súlyos, nagymértékű üzemzavar stb.).
- 6.21. Rendkívüli esemény bekövetkezésekor vagy várható vészhelyzet kialakulásakor a munkavédelmi szervezet köteles együttműködni az intézkedésre kötelezett társszervezetekkel (pl.: Tűzvédelem, Polgári védelem, Rendészet).

#### **Munkavédelmi ellenőrzés**

Általános előírások:

- 7.2.A munkavédelmi ellenőrzés célja annak megállapítása, hogy a munkavégzés feltételei megfelelőek-e a jogszabályokban és más műszaki előírásokban meghatározott követelményeknek.
- 7.3.A munkavédelmi ellenőrzés magában foglalja a rendszeres munkavédelmi ellenőrzést, a munkavédelmi szemlét és a berendezések és termelőeszközök időszakos felülvizsgálatát.
- 7.4.Bejelentés nélkül munkavédelmi ellenőrzést tarthatnak a külső szervezetek közül:

- Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőség (OMMF);
- Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (ÁNTSZ);
- Állami Energetika és Energiabiztonsági Felügyelet ellenőrzést végző munkatársai.

7.5.A vezető beosztású munkavállalók hatáskörüknek megfelelően kötelesek rendszeresen gondoskodni és ellenőrizni, hogy a:

- a munkahelyek a munkavédelmi követelményeknek megfeleljenek;
- a munkavállalók a munkájukkal összefüggő ismereteket elsajátítsák, az előírásokat megtartsák és a szükséges védőeszközöket, használják;
- az irányításuk alá tartozó munkahelyeken rend, fegyelem legyen.

7.6.A munkát közvetlenül irányító vezető naponta legalább egy alkalommal köteles meggyőződni arról, hogy a munkafeltételek megfelelnek-e a munkavédelmi követelményeknek.

7.7.A vezető köteles a tudomására jutott rendellenességeket azonnal megvizsgálni, és megszüntetéséről intézkedni, közvetlen veszély esetén pedig a munkát azonnal leállítani.

### **Alkoholos állapot ellenőrzésének rendje**

- 7.8. A munkahelyi vezetők felelősek azért, hogy az ittas munkavállaló ne dolgozhasson.
- 7.9. Alkoholos befolyásoltság gyanúja esetén a közvetlen munkahelyi vezető köteles vizsgálatot kérni.
- 7.10. Az alkoholszondás vizsgálat lefolytatását az ügyvezető igazgató által megbízott személy, illetve a munkavédelmi vezető végzik.
- 7.11. Az ellenőrzésre rendelt munkavállaló köteles magát a vizsgálatnak alávetni, a vizsgálat megtagadása felelősségre vonási eljárást és munkahelyről való eltávolítást von maga után.
- 7.12. Az alkoholos állapot ellenőrzését tanú jelenlétében kell végrehajtani úgy, hogy az eljárás módja ne sértse a munkavállaló emberi méltóságát, önérzetét.
- 7.13. Pozitív vizsgálati eredmény esetén a munkavállalót a további munkavégzéstől el kell tiltani, munkabér az eltiltás időszakára nem folyósítható.
- 7.14. Ha a munkavállaló az alkohol jelenlétét kimutató alkoholszondás ellenőrzés eredményt vitatja, annak felülvizsgálata érdekében véralkohol-vizsgálatot kérhet.
- 7.15. Amennyiben a szonda alkoholos befolyásoltságot mutat, 2 példányú jegyzőkönyvet kell felvenni a 2. sz. melléklet szerint.
- 7.16. A kitöltött és aláírt jegyzőkönyvet az alábbiaknak kell megküldeni:
  - 1 példányt az **Iskolavezetőjének**;

- 1 példányt a munkavállaló részére kell biztosítani.

- 7.17. Amennyiben a munkavállaló a jegyzőkönyvet nem írja alá, úgy tájékoztatni kell arról, kérheti az eredmény hitelessége érdekében az illetékes egészségügyi intézménytől a véralkohol vizsgálatot.
- 7.18. A vérminta levételére a munkavállaló kérelme alapján az üzemorvos vagy a területi házi orvosi ügyelet az illetékes. (Ha fent említettek nem érhetőek el, akkor a területileg illetékes kórház, rendelőintézet által kijelölt szakrendelés orvosa.)
- 7.19. Amennyiben a véralkohol vizsgálat az alkoholfogyasztást kimutatja, a munkavállaló köteles a kártérítési határozat alapján a vizsgálat díját, valamint a felmerülő egyéb költségeket az **Iskolának** kártérítésként megfizetni.
- 7.20. Ha a véralkohol vizsgálat alkoholfogyasztást nem mutat ki, az **Iskola** viseli a vizsgálatot kapcsolatos költségeket és köteles a munkavállaló részére a munkavégzéstől való eltiltás idejére kiesett munkabért kifizetni.

A véralkohol vizsgálat eredményét a munkavállalóval minden esetben ismertetni kell.

- 7.21. Az alkoholos állapot ellenőrzéséhez szükséges alkoholszondát és véralkohol vizsgálati dobozt az **iskola** biztosítja. Az eszközöket higiéniai követelményeknek megfelelően kell tárolni.
- 7.22. Oktatással kapcsolatos ellenőrzések:  
- új belépők, vagy áthelyezett munkavállalók elméleti és gyakorlati oktatása és ezzel összefüggő nyilvántartások, anyagok; - ismétlődő oktatások.
- 7.23. A foglalkozási feltételek betartásának ellenőrzése:  
- a munkakörre vonatkozó alkalmassági vizsgálatok;  
- a foglalkoztatási tilalmak betartása (pl.: nők, fiatalok stb.)  
- ismétlődő orvosi vizsgálatokkal feltárt egészségi ártalmak megszüntetése;  
- ismétlődő orvosi vizsgálatok rendszeres és határidőre történő elvégzése.
- 7.24. Balesetek, ill. foglalkozási megbetegedések bejelentésének, kivizsgálásának ellenőrzése  
- a munkabaleseti nyilvántartás és dokumentáció;  
- a baleseti jegyzőkönyvek felvételének szakszerűsége, színvonala, hitelessége;  
- az elsősegélynaplók bejegyzései;  
- a balesetet, foglalkozási megbetegedést követő intézkedések helyessége;  
- az intézkedések helyessége, hatékonysága, kártérítési és rehabilitációs feladatok megoldása.
- 7.25. Szociális létesítmények ellenőrzése:  
- öltözők, fürdők, mosdók;  
- munkahelyi pihenőhelyek;

- munkahelyi komfortot fokozó berendezési tárgyak (hűtőszekrény, ital automata stb.) állapota, működése.

### **Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása, általános előírások**

- 7.26. Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót szervezett munkavégzés során vagy ezzel összefüggésben éri, annak helyéről és időpontjáról, valamint a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.
- 7.27. Munkavégzéssel összefüggésben következik be baleset, ha a munkavállalót a foglalkozási körében végzett munkához kapcsolódó közlekedési, anyagmozgatási, szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során éri.
- 7.28. Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek a munkába menet, illetve jövet előforduló baleset kivéve, ha azok a munkáltató saját vagy bérelt járművén történtek.
- 7.29. Súlyos munkabaleset, mely:
- a sérült halálát, magzata, vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetésének maradandó károsodását;
  - valamely érzékszervét, reprodukciós képesség elvesztését, ill. jelentős mértékű károsodását okozta;
  - orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
  - súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését;
  - beszélőképesség elvesztését, feltűnő eltorzulást, ill. elmezavart okozott.

### **Balesetek jelentése**

- 7.30. A sérült munkavállaló balesetét azonnal köteles közvetlen munkahelyi vezetőjének jelenteni. Akadályoztatása esetén közvetlen munkatársa vagy az a személy köteles megtenni, aki a balesetet látta, ill. elsőnek szerzett tudomást róla. A jelentés elmulasztása felelősségre vonás következményével jár.
- 7.31. A közvetlen munkahelyi vezető köteles a bekövetkezett baleset után intézkedni a sérült ellátásáról, a helyszín megőrzéséről, majd jelenteni az iskolavezetőjének.
- 7.32. Súlyos baleset esetén az egység vezetője köteles azonnal bejelenteni a 3. sz. mellékletben szereplő - rendelkezésre álló - adatok közlésével a baleset helyszíne szerint területileg illetékes  
– rendőrkapitányságnak



- munkavédelmi felügyelőségnek
- hatósági felügyeletnek,

- 7.33. A bejelentést írásban, a kivizsgálás megállapításaival kiegészítve 24 órán belül meg kell ismételni, ha - telefonon történt,
- email-ben történt úgy, hogy a mellékletben foglalt adatok teljes köre nem állt rendelkezésre.

### **Balesetek kivizsgálása**

- 7.34. Minden keresőképtelenséget okozó balesetet bizottságilag ki kell vizsgálni. A vizsgálat eredményéről meghallgatási jegyzőkönyvet kell felvenni.
- 7.35. A kivizsgálást végző bizottság tagja: az egység felelős vezetője, munkavédelmi szaktevékenységet ellátó szolgáltató.
- 7.36. Súlyos baleset esetében a kivizsgálás munkavédelmi szaktevékenységnek minősül.
- 7.37. Súlyos balesetnél az ott tartózkodó legmagasabb beosztású illetékes vezető, ennek hiányában a munka irányításával megbízott munkavállaló köteles biztosítani, hogy a helyszín a rendőrség, ill. a kivizsgálásért felelős vezető megérkezéséig érintetlen maradjon.
- 7.38. Ha a sérült mentése, vagy további veszély elhárítása feltétlenül indokolja, a mentést végző a baleset helyszínét a szükséges mértékben megváltoztathatja. A további változtatáshoz az illetékes vezető engedélye szükséges. Ebben az esetben a helyszín megváltoztatása előtt arról rajzot vagy fényképfelvételt kell készíteni és a bizonyításul szolgáló eszközöket meg kell, őrizni.

### **Balesetek nyilvántartása, bejelentése**

- 7.39. Minden előreláthatólag keresőképtelenséget okozó munkabalesetről baleseti jegyzőkönyvet kell felvenni.
- 7.40. A közvetlen munkahelyi vezető minden balesetet köteles haladéktalanul bevezetni a sérülési naplóba. Minden munkabalesetet, amely munkakiesést okoz, be kell vezetni a munkabaleseti nyilvántartásába.
- 7.41. A három napot meghaladó keresőképtelenséget okozó balesetokról kiállított jegyzőkönyvet egy példányban a baleset helyszíne szerint illetékes munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőségnek meg kell küldeni legkésőbb a tárgyhót követő 08-áig, a társadalombiztosítási kifizetőhelynek 2 példányban.



- 7.42. Minden hónap utolsó munkanapján a munkavédelemért felelős társadalombiztosítási ügyintézővel köteles egyeztetni a baleseti nyilvántartást, és tisztázni a kiesett munkanapok számát.

### **Kártérítés rendje**

- 7.43. Az iskolaügyintézője köteles a sérült részére 15 napon belül kárigény bejelentésre szóló felszólítást küldeni, annak megjelölésével, hogy a munkavállaló kinek juttatja el a kárigényét.
- 7.44. Bejelentett kárigényt az arra feljogosított vezetőnek 30 napon belül, bejelentés hiányában rendelkezésre álló adatok alapján a feltételezett kárt 60 napon belül el kell bírálnia és az elutasításról, vagy kifizetésről rendelkeznie kell.

## **VI.**

### **Munkavédelmi érdekképviselő**

- 8.1.A munkáltató az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy részt vehessenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában. A tanácskozást évente legalább egyszer meg kell tartani.
- 8.2.A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani.
- 8.3.Munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál, ahol a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább ötven fő. A választás megtartásának lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége;
- 8.4.Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat - ha azok a munkavállalók összességét érintik - a bizottság gyakorolja.
- 8.5.A munkáltató köteles a testületbe döntésre jogosult vezető állású munkavállalót, továbbá munkáltatói munkavédelmi feladatokat részben vagy egészben ellátó személyt (intézkedésre jogosult munkairányítót, illetve a munkáltatóval szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévő munkavédelmi szakembert) kijelölni. A munkáltató számára rendszeres munkavédelmi szolgáltatást nyújtó szakemberek meghívottként vesznek részt a testület munkájában.

#### 8.6.A munkavédelmi képviselő az (1) bekezdésben meghatározott jogának gyakorlása keretében

- működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;
  - részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására (8. §, 57-58. §-ok), a munkavédelmi oktatás (55. §) megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;
  - tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
  - véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;
  - részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
  - indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelethez fordulhat;
  - a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.
- 8.7. Amennyiben a munkáltató a munkavédelmi kötelezettségeit munkavédelmi szabályzat keretében határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

#### 8.8.A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen

- 8.8.1. a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka;
- 8.8.2. a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;
- 8.8.3. egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.
- 8.8.4. a fentiek költségei a munkáltatót terhelik, illetve a képzés csak rendes munkaidőben történhet, szükség szerint külső helyszínen is megtartható.

## VII.

### Külső szerződéses partnerekre vonatkozó előírások

9.1. A külső szerződéses partner, illetve egyedi megbízás alapján munkát végző köteles tájékoztatni az **iskola** munkavédelmi vezetőjét az **iskola** területén bekövetkezett munkabalesetekről, illetve biztosítani a kivizsgálásban való részvételét.

9.2. Minden bekövetkezett munkabalesetet **ki kell vizsgálni**.

#### Munkavédelmi ellenőrzés

9.3. Az **iskola** munkavédelmi felelőse jogosult a külső szerződéses partner, illetve egyedi megbízás alapján munkát végző által végzett munkavégzéseknél ellenőrizni az előírások betartását és megvalósulását, illetve jogsértés esetén kezdeményezni annak megszüntetését.

9.4. A külső szerződéses partner, illetve egyedi megbízás alapján munkát végző köteles a saját ellenőrzése során tapasztalt olyan munkavédelmi hiányosságokról melyek a terület kialakításából, valamint az üzemeltetés hibáiból keletkezett az üzemeltetőt értesíteni. Jogosult a hiányosságok megszüntetésére intézkedést kérni.

9.5. A külső szerződéses partner, illetve egyedi megbízás alapján munkát végző által az iskola területén végzett munkát érintő hatósági ellenőrzés tapasztalatait, illetve a született intézkedéseket az üzemeltető részére köteles megküldeni.

9.6. A külső szerződéses partner és az üzemeltető évente egy alkalommal köteles egyeztetni a munkavégzés területre vonatkozó munkavédelmi tapasztalatokat az elkészített kockázat értékelések alapján.

Budapest, 2024. március 26.



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "László Molnár-Szabó".

Molnár-Szabó László  
igazgató

